**Публичный отчет о деятельности первичной профсоюзной организации МДОБУ «Детский сад №26» за 2023 год**

Первичная профсоюзная организация МДОБУ «Детский сад №26» является структурным звеном - организацией профсоюзов работников народного образования и науки РФ. Профсоюзная организация создана с целью повышения защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов её членов, их правового просвещения, а также соблюдения трудового законодательства.

Деятельность профсоюзной организации основывается на требованиях Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ, Положении о ППО (первичной профсоюзной организации), Коллективного договора.

Количество сотрудников МДОБУ «Детский сад №26» – 48 человек, членов первичной профсоюзной организации – 10 человек (21%). В состав профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации входит 2 человека.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией МДОБУ «Детский сад №26», решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Для обеспечения эффективной работы созданы постоянные комиссии и определены их полномочия и порядок работы, которые закреплены в Положениях о комиссиях. Финансовая деятельность первичной организации строится согласно смете, принимаемой ежегодно на профсоюзном собрании в начале года. В сфере социального партнерства администрация нашего МДОБУ оказывает профкому содействие.

В начале календарного года составляется план работы на новый год.

Основная форма информационной работы – профсоюзные собрания, заседания профкома, газета «Мой Профсоюз», информационный стенд

«Профсоюзный уголок», сайт детского сада, а так же информирование через мессенджер.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в МДОБУ. В ходе совместной работы комиссии и уполномоченного по охране труда в текущем году были проведены следующие мероприятия:

* участие в принятии локальных нормативных актов;
* проведение рейдов (соблюдение правил пожарной безопасности в ДОУ (январь);
* соблюдение правил по ОТ и ТБ при проведении экологического субботника (май, октябрь);
* соблюдение правил поОТ и ТБ при проведении ремонтных работ (июнь);
* соблюдение ОТ на рабочих местах (октябрь);
* состояние ОТ на прачечной (ноябрь);
* проведение обучений по ОТ (инструктаж по ТО в зимний период (февраль);
* инструктаж к летней оздоровительной работе (май);
* мероприятия по эвакуации всего персонала (январь, июнь, октябрь);
* практическое занятие «Действие персонала в ЧС» (эвакуация при пожаре) (сентябрь, февраль);
* инструктаж при проведении новогодних утренников (декабрь);
* контроль за соблюдением правил по ОТ и ТБ при проведении ремонтных работ (июль);
* готовность ДОУ к учебному году (август);
* рейд по ОТ, соблюдение ОТ на рабочих местах (октябрь);
* проверка состояния ОТ на прачечной (ноябрь);
* контроль за соблюдением температурного режима в помещениях ДОУ (декабрь);
* медицинский осмотр и диспансеризация сотрудников ДОУ.

Все члены профсоюза зарегистрированы в системе АИС и получили электронные профсоюзные билеты.

График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета.

В 2023 году ППК организовала и провела праздничные мероприятия, приуроченные к профессиональным и календарным праздникам:

* поздравили коллег с Днем дошкольного работника, Новым годом, 23 февраля, 8 Марта;
* в течение года организовали поздравление для юбиляра;
* с 1 по 30 апреля текущего был проведен ряд мероприятий по охране труда в рамках всемирного дня « Охраны труда»;
* в рамках Дня здоровья 7 апреля профсоюзный комитет организовал флэшмоб с целью популяризации активного отдыха и здорового образа жизни.
* 9 мая сотрудники, члены профсоюза приняли активное участие в праздничном шествии и в строю «Бессмертный полк», почтили память героев ВОВ.

Письменных заявлений и обращений в профком о нарушении своих трудовых прав, несвоевременной или несправедливой оплате труда от членов профсоюзной организации за отчетный период не поступало.

В течение года профсоюзный комитет:

* осуществлял проверку соглашения по охране труда;
* контролировал выполнение коллективного договора, прохождение сотрудниками медицинского осмотра;
* осуществлял контроль за выплатой пособия по временной нетрудоспособности;
* организовывал общественный контроль по подготовке групп к новому учебному году;
* решал организационные и финансовые вопросы;
* проводил культурно-массовые, спортивные и оздоровительные мероприятия;
* выделял материальную помощь.

В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи, как:

* продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
* проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза за здоровье и безопасные условия труда;
* способствовать сплочению коллектива, привлечению новых членов профсоюза;
* своевременно сообщать сотрудникам информацию Городского комитета профсоюзов.

Председатель ППК Кривошеина Н.И.